ÁGORA DE MEDICINA 2024

RED VEDRUNA VILLAFRANCA -COLEGIO NTRA. SRA. DEL CARMEN

Los médicos reunidos en el Ágora de Medicina 2024, foro profesional organizado por la Red Vedruna Villafranca y el Colegio de Ntra. Sra. del Carmen – Fundación Vedruna de Villafranca de los Barros, una vez recibidas y debatidas las diferentes aportaciones con relación a los puntos sometidos a debate, formulamos las siguientes

CONCLUSIONES:

1. **Consejos para discernir y orientar la vocación médica en los jóvenes.**

a) Consideramos esencial para poder ejercer la profesión médica tener vocación. Pero esta no está asegurada sólo con el criterio de la nota de corte y por eso, en ocasiones, se pierde talento y muchas vocaciones se ven frustradas.

b) La excelencia académica no es sinónimo de vocación, pero incide en el futuro de los estudiantes de medicina porque determina la elección de especialidades según el atractivo de éstas en cada momento.

c) Para promover la vocación médica entre los jóvenes se deben abrir los centros educativos a un asesoramiento a través de talleres motivacionales pues, a veces, el asesoramiento actual está distorsionado por un conocimiento parcial de la realidad.

d) Falta correlación entre el ámbito académico y el ámbito asistencial por lo que se deberían establecer nexos que detecten necesidades y apliquen medidas correctivas.

e) Existe un problema estructural en las facultades de medicina: faltan docentes que ejerzan lo profesión y la mayoría de los profesores son de otras disciplinas (Química, biología, …).

f) La cultura sanitaria de la población en general es bastante mejorable. Sería necesario implementarla desde los Colegios, para educar en un uso responsable de la atención médica, y en el respeto a los profesionales médicos.

2. Retos para atraer y fijar talento médico en Extremadura.

a) La opción por Extremadura pasa por su promoción y aún queda mucho por hacer. Debemos poner en valor la posición y la oferta de nuestra región en el turismo de salud, muchas personas viajan a Extremadura para curarse y para utilizar nuestros servicios médicos.

b) Se deberían desarrollar políticas publicitarias que nos hagan ser conscientes de la actividad médica que destaca en Extremadura así como sus logros, para transmitirlo a propios y extraños. Es muy importante saber "venderse bien" y conocer "qué se está haciendo bien".

c) Difundir entre los médicos jóvenes las ventajas de ejercer en Extremadura y qué posibilidades existen para alcanzar sus metas profesionales. Por ejemplo en qué especialidades somos punteros, la calidad de vida, las ventajas en materia de conciliación y el menor estrés por el lugar donde vivimos.

d) El médico necesita atractivos profesionales, familiares y personales; por tanto, las posibilidades en Extremadura, desde lo público y/o lo privado, deben presentarse como un plus para lograr su proyecto de vida. También es importante la remuneración económica: poco a poco se va mejorando en este aspecto.

e) Es clave para retener el talento quitar la rigidez burocrática que hay en Extremadura frente al resto de regiones.

3. El futuro de la profesión médica extremeña.

a) Muchos médicos están cansados con las condiciones laborales y esto conlleva un descontento. Frente a esta situación es importante asegurar contratos más estables, facilitar la conciliación familiar y garantizar la formación médica continuada.

b) Extremadura es de las pocas Comunidades Autónomas con un régimen de incompatibilidades muy estricto para los médicos, esto supone una penalización de facto. Se debe flexibilizar el modelo y permitir simultanear el trabajo en el ámbito público y el privado.

c) Se señala como un gran problema el agravio comparativo (exigencia del MIR) en los requisitos para la contratación temporal de médicos en Extremadura, entre los que se forman en España y las personas con formación extracomunitaria. Se pide más flexibilidad como ocurre en otras Comunidades Autónomas y así se

facilitaría el acceso a la carrera profesional de aquellos médicos que se han formado en Extremadura y todavía no han superado el MIR.

d) Debe haber cambios estructurales en la gestión administrativa de la carrera profesional y de los servicios asistenciales para que haya futuro de la profesión en Extremadura. Se debe actuar de inmediato eliminando trabas burocráticas, facilitando el acceso a la formación continua, y flexibilizando la compatibilidad.

Ágora de Medicina 2024 es un foro realizado con el apoyo del Colegio de Médicos de Badajoz, en la persona del Dr. Luis Ortiz González, Vicepresidente Segundo, y organizado por el Comité Técnico formado por la Dra. Carmen Vela González, la Dra. María José Matamoros Álvarez, el Dr. Javier Obando Martínez, la Dra. Macarena Durán González, Dª Josefa López Valdeón, y D. Francisco Javier Durán García. Un espacio de Red Vedruna Villafranca y el Colegio Ntra. Sra. del Carmen-Fundación Vedruna, que quiere contribuir a reforzar el compromiso de esta institución con Extremadura, afrontando los nuevos retos y cambios que demanda la sociedad, siempre desde la pedagogía del amor hacia la infancia y la juventud.

Celebrado en Villafranca de los Barros el día 6 de abril de 2024.